
Presentación

Candidatura al sello “HRS4R - Human Resources Strategy for Researchers”.

Madrid, 10 de marzo de 2020.



Versión final

ÍNDICE DE CONTENIDOS

01. Introducción	02. Objetivos	03. Metodología	04. Cronograma
----------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------------

HRS4R - Human Resources Strategy 4 Researchers

Human Resources Award

1

1

Carta Europea del investigador

conjunto de principios y exigencias generales que especifican las funciones, responsabilidades y derechos de los investigadores, así como de los empleadores..

Código de Conducta

deben garantizar la transparencia del proceso de contratación y la igualdad de trato de todos los solicitantes.

2

3

OTM-R

es una herramienta para implementar una práctica de contratación de personal investigador abierta, transparente y basada en méritos

Artículo 32

Model Grant Agreement

consecuencias de no cumplir:

- Rechazo de los costes concedidos.
- Denegación cuantía máxima
- Penalizaciones financieras y administrativas.

4



Introducción

El Código de Conducta - por familia de criterios

2

Ethical and Professional Aspects	Recruitment and Selection	Working Conditions and Social Security	Training and Development
1. Research freedom	12. Recruitment	22. Recognition of the profession	36. Relation with supervisors
2. Ethical principles	13. Recruitment (Code)	23. Research environment	37. Supervision and managerial duties
3. Professional responsibility	14. Selection (Code)	24. Working conditions	38. Continuing Professional Development
4. Professional attitude	15. Transparency (Code)	25. Stability and permanence of employment	39. Access to research training and continuous development
5. Contractual and legal obligations	16. Judging merit (Code)	26. Funding and salaries	40. Supervision
6. Accountability	17. Variations in the chronological order of CVs (Code)	27. Gender balance	
7. Good practice in research	18. Recognition of mobility experience (Code)	28. Career development	
8. Dissemination, exploitation of results	19. Recognition of qualifications (Code)	29. Value of mobility	
9. Public engagement	20. Seniority (Code)	30. Access to career advice	
10. Non discrimination	21. Postdoctoral appointments (Code)	31. Intellectual Property Rights	
11. Evaluation/ appraisal systems		32. Co-authorship	
		33. Teaching	
		34. Complains/ appeals	
		35. Participation in decision-making bodies	

Introducción

El Artículo 32, acuerdo de subvención del Model Grant Agreement de H2020

El artículo 32 de los contratos de subvención en Horizonte 2020: Condiciones de contratación y trabajo para investigadores.



3

- Los acuerdos de subvención (“Grant Agreements”) son los contratos que los beneficiarios de financiación procedente de H2020 firman con la Comisión. La firma de estos contratos determina los compromisos de los beneficiarios.
- Las obligaciones derivadas de la gestión de los recursos humanos en investigación se cubren en el **artículo 32** del AMGA bajo el título de *“Condiciones de contratación y trabajo para investigadores”*. En concreto, este artículo indica que **los beneficiarios deben tomar las medidas necesarias para implementar los principios de la Carta para Investigadores y el Código de conducta para la contratación de investigadores**, también conocidos como el Charter&Code, en particular temas relacionados con: Condiciones de trabajo, Procesos de contratación transparentes basados en méritos, y Desarrollo de carrera investigadora.

El artículo 32 en las acciones Marie-Slodowska Curie y sus condiciones específicas para la contratación y las condiciones laborales.

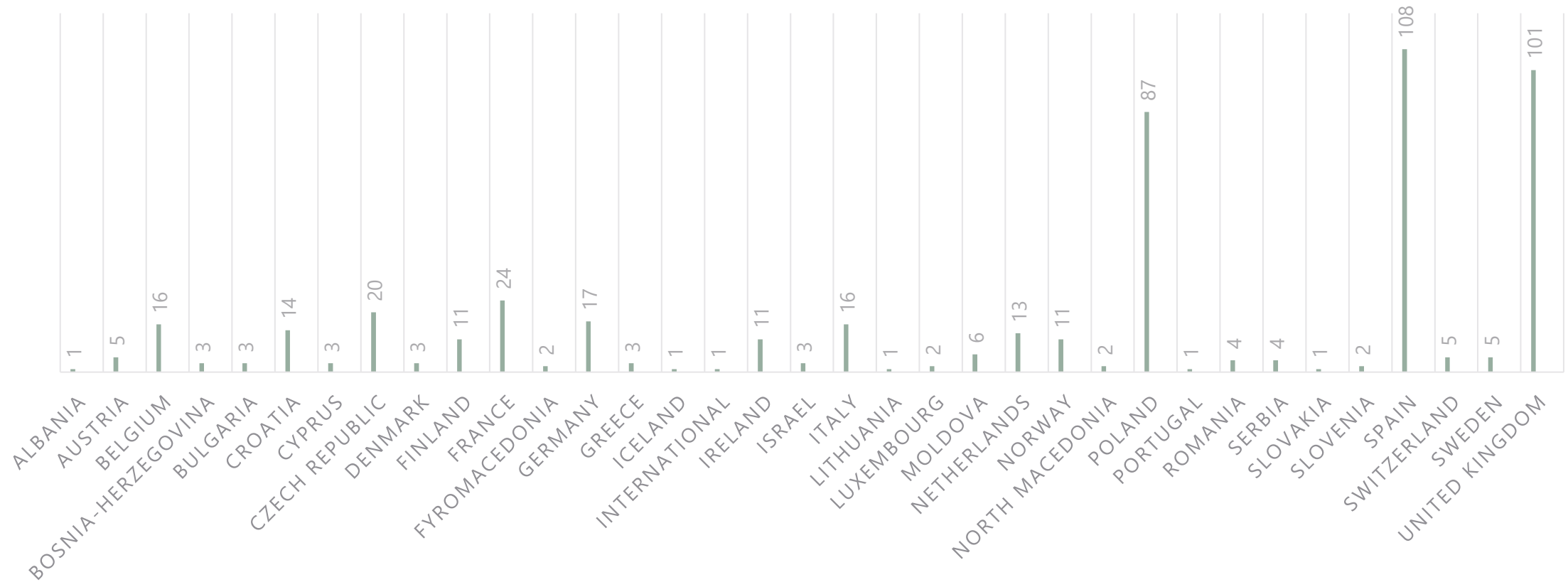


- Las acciones Marie-Slodowska Curie llevan un contrato de subvención con un artículo 32 modificado frente al resto de proyectos europeos. Las obligaciones van alineadas, por supuesto, con el Charter&Code, pero el artículo hace especial hincapié en temas como el contrato laboral, la supervisión al investigador, etc.

Introducción

La implantación en Europa

- Desde que la Comisión Europea recomendase la implementación de la Carta y Código, en 2005, más de **870** instituciones de 35 países europeos y fuera de Europa han manifestado su apoyo y más de **507 instituciones han obtenido el logo “HR Excellence in Research”**.



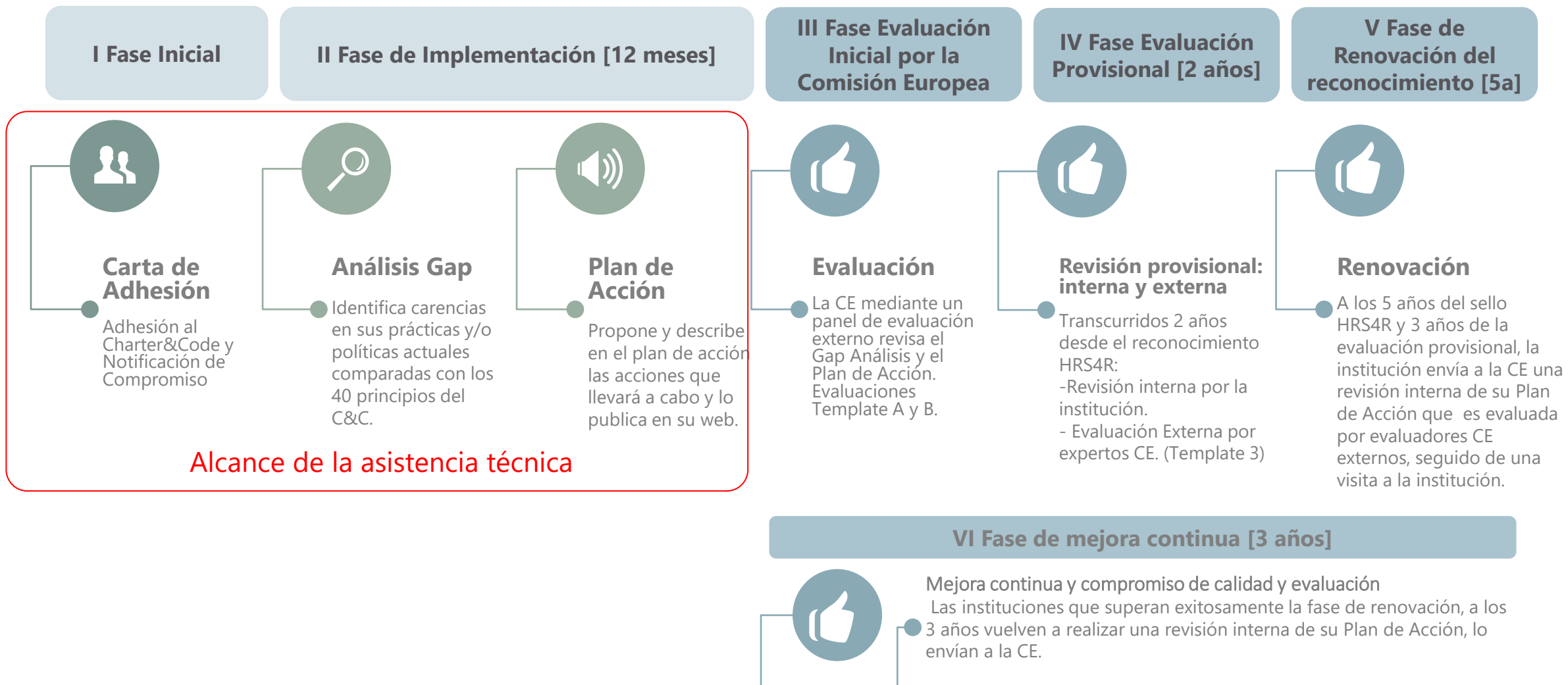
La implantación del HRS4R en España

1. AGAUR (9/12/2014)
2. Andalusian Public Foundation For The Biomedical And Health Research (FIMABIS) (18.7.2017)
3. Instituto aragones ciencias de la salud (7.6.2017)
4. ARAID
5. Agencia Andaluza del Conocimiento (ACC) (07.01.2019)
6. Agrotecnio (20.11.2018)
7. Achucarro Basque Center for Neuroscience
8. August Pi i Sunyer Biomedical Research Institute (IDIBAPS)
9. Basque Center for Applied Mathematics – BCAM
10. Basque Center on Cognition, Brain and Language - BCBL (9.1.2017)
11. Basque Centre for Climate Change
12. Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación (8/4/2015)
13. BIOCRUCES (10.2.2017)
14. CIRCE
15. Catalonia Institute for Energy Research (IREC)
16. Catalan Institute for Water Research (ICRA)
17. Catalan Institute of Classical Archaeology (ICAC)
18. Center for Demographic Studies (CED UAB)
19. Centre de Recerca en Economia Internacional (CREI)
20. Centre de Recerca Matemàtica (CRM)
21. Centre for Ecological Research and Forestry Applications (CREAF)
22. Centre for Genomic Regulation (CRG)
23. Centre for Research in Agricultural Genomics (CRAG)
24. CIC EnergiGUNE (22.05.2019)
25. CIC nanoGune (06.11.2019)
26. Computer Vision Centre (CVC)
27. FISABIO (07.08.2019)
28. FOREST SCIENCES CENTRE OF CATALONIA (CTFC)
29. Fundacion Circe
30. Fundació Institut d Investigacioen ciencias de la salut Germans Trians y Pujol (22.08.2019)
31. Fundación IMDEA Materiales
32. Fundación Investigación del Cancer Universidad de Salamanca (30.09.2019)
33. Fundación para la investigación Biomédica H Getafe (27.07.2019)
34. Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (4.03.2019)
35. Fundació Privada i2CAT (14.02.2018)
36. ICFO – The Institute of Photonic Sciences
37. ICREA (Institutió Catalana de Recerca i Estudis Avançats) (27.04.2018)
38. IFAE
39. IKERBASQUE - Basque Foundation for Science
40. IMDEA Water Institute
41. IMIM (Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques)
42. INCLIVA Biomedical Research (22.02.2019)
43. IRB Lleida
44. ISGLOBAL – CREAL
45. International Centre for Numerical Methods in Engineering (CIMNE)
46. Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (15.01.2019)
47. Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2) (23.05.2015)
48. Institut Català de Paleocologia Humana i Evolució Social (IPHES)
49. Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont (ICP) (28.03.2018)
50. Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (IEEC) (31.5.2017)
51. Institut de Recerca de la Sida (20.8.2018)
52. Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentaries (IRTA) (24.1.2019)
53. Fundació Sant Joan de Déu (12.09.2018)
54. Health Research Institute Biodonostia HRI (Biodonostia HRI) (12.09.2018)
55. Institut d'Investigació Biomèdica Sant Pau
56. Institut d'Investigació Contra la Leucemia Josep carreras (9.7.2019)
57. Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)
58. Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI)
59. Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa)
60. Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)
61. Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC)
62. Institute for Research in Biomedicine (IRB Barcelona)
63. Institute of Agrifood Research and Technology (IRTA)
64. Institute of Chemical Research of Catalonia – ICIQ
65. Instituto de Astrofísica de Canarias
66. Instituto de Investigación Biomedica de Salamanca (IBSAL) (12-11-2019)
67. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (10.2.2017)
68. Instituto de Investigación Sanitaria (ES-IIS PRINCESA)
69. Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Clínico San Carlos (IDISSC) (15.5.2018)
70. Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Getafe (23.7.2019)
71. Instituto de Investigación Sanitaria Hospital Puerta de Hierro (30.7.2019)
72. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)
73. Institut Universitari d'Investigació en Atenció Primària (IDIAP) Jordi Gol (22.6.2018)
74. Medical Research Institute of the Hospital La Fe
75. Maimonides Biomedical Research Institute of Cordoba (IMIBIC) (27.9.2017)
76. Valdecilla Biomedical Research Institute (IDIVAL) (19.10.2018)
77. Vall d'Hebron Institute of Research (VHIR) (10.04.2018)
78. Polymat (4.7.2017)
79. Spanish Centre for Cardiovascular Research (CNIC)
80. The Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC) (16.1.2019)
- 81. Blanquerna – Ramon Llull University**
- 82. Complutense University of Madrid (28.8.2018)**
- 83. Open University of Catalunya (21.8.2018)**
- 84. University of Castilla - La Mancha (15.1.2019)**
- 85. University of Cordoba (UCO) (31.5.2017)**
- 86. University of A Coruña (28.2.2019)**
- 87. University of Granada (UGR) (31.5.2017)**
- 88. University of La Laguna (10.2.2017)**
- 89. University of Lleida (15.11.2018)**
- 90. University of Valencia (UValencia) (20.7.2017)**
- 91. Universidade de Vigo (UVIGO) (31.5.2017)**
- 92. Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)**
- 93. Universidad Autonoma de Madrid (19.12.2016)**
- 94. Universidad Carlos III de Madrid (30.12.2016)**
- 95. Universidad Miguel Hernandez de Elche (9.10.2019)**
- 96. Universidad Politécnica de Madrid (17.7.2019)**
- 97. Universidad Publica de Navarra (UNAVARRA) (28.07.2017)**
- 98. Universidad de Salamanca (23.7.2019)**
- 99. Universidad de Burgos (23.11.2018)**
- 100. University of Zaragoza (UNIZAR) (6.6.2017)**
- 101. Universidade de Santiago de Compostela (USC) (10.2.2017)**
- 102. Universitat Central de Catalunya (UVIC-UCC) (26.10.2018)**
- 103. Universitat Internacional de Catalunya, Private Foundation (2.05.2018)**
- 104. Universitat Pompeu Fabra**
- 105. Universitat Rovira i Virgili**
- 106. Universitat de Barcelona**
- 107. Universitat Politècnica de Catalunya BarcelonaTech (UPC) (28.07.2017)**
108. VicomTech (30.10.2017)

Introducción

El proceso de acreditación

- El proceso consta de 6 fases:



Introducción

Factores clave de éxito y recomendaciones

1

- **Alta participación de los agentes de interés**
- **Ambición** institucional compartida por todos
- Situación de partida y **diagnosis clara**
- **Coherencia** global

2

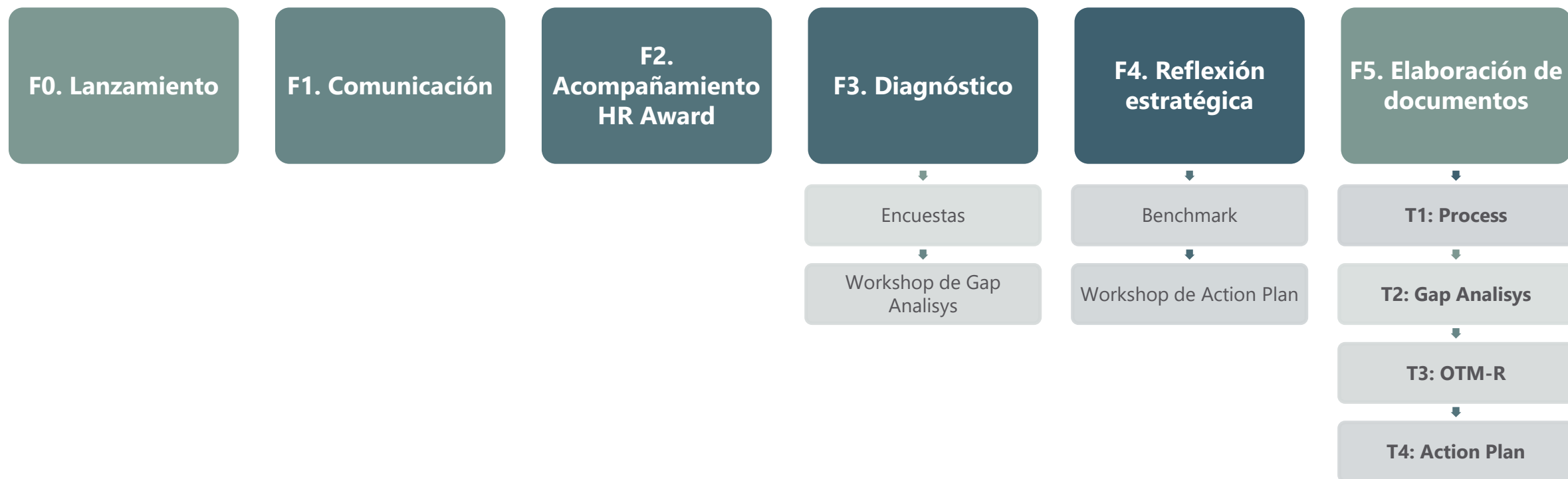
PRINCIPALES TIPOS DE ACCIONES:

- Divulgar, comunicar.
- Evaluar.
- Adaptar, revisar, actualizar, renovar.
- Crear un documento o una web.
- Diseñar un proceso, política o convocatoria.
- Crear una unidad, oficina, o grupo de Trabajo.
- Traducir a inglés, catalán, etc.
- Formar (training).
- Nombrar a un responsable.

Metodología

Nuestra propuesta de solución

- La propuesta metodológica consiste en 5 fases de trabajo:



La encuesta

FUNDACIÓN del HOSPITAL NACIONAL de PARAPLÉJICOS

1. Libertad de investigación

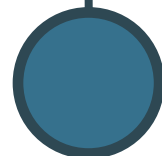
¿Considera que los investigadores de la Fundación tienen libertad de pensamiento, expresión y aplicación de métodos, dentro del marco de las prácticas y los principios éticos reconocidos?

* Por favor indique su valoración a esta pregunta

- Si
- En buena medida
- Parcialmente
- No
- Lo desconozco

Ant. Sig.

**Deadline
20 de marzo**



Datos de contacto

Lorena Muñoz

Socia Directora

Lorena.munoz@effectia.es

+34 650 860 174

c/ Pez Volador 14, Bajo B - 28007 – Madrid

www.effectia.es