

## CONVOCATORIA PÚBLICA DE EMPLEO

### RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN DE LA FUNDACIÓN DEL HOSPITAL NACIONAL DE PARAPLÉJICOS PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA INTEGRACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR

Puesto: Administrativo/a

Nº de plazas a cubrir: 1

**Referencia convocatoria: 2024\_ADM\_UNIDAD TÉCNICA\_03**

Lugar de trabajo: Sede de la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos

Plazo de presentación de solicitudes: **5 días hábiles** a contar desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la web de la Fundación.

En Toledo, a 2 de abril de 2024

La Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la Investigación y la Integración de Castilla-La Mancha, entidad sin ánimo de lucro, personalidad jurídica propia, perteneciente al Sector Público de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela de su Patronato y cuyo objetivo es la gestión medios y recursos al servicio de la ejecución de programas y proyectos de investigación clínica, básica o aplicada, desarrollo tecnológico e innovación en el campo de la Biomedicina y las Ciencias de la Salud para contribuir a la promoción y protección de la salud de la población y al progreso y mejora del Sistema Nacional de Salud, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo.

### RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de un/a **Administrativo/a** en la Unidad Técnica de la Fundación para el proyecto “Estructura Fundación” ubicado en la sede de la Fundación, en régimen de concurrencia competitiva, de la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos, con cargo a los fondos disponibles en el proyecto/bolsa “Estructura Fundación”, cuyo Responsable es Dña. Sagrario de la Azuela Gómez mediante un sistema de concurso de méritos y entrevista, según lo previsto en las presentes bases.

El sistema de selección respetará los principios de publicidad, mérito, capacidad y libre concurrencia de las personas candidatas, así como los principios de celeridad y eficacia, y garantizará, en todo momento, la transparencia del proceso de selección.

## **1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:**

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Tipo de contrato: Contrato de duración determinada.
- Periodo de prueba: 3 meses.
- Jornada: Completa. 35h semana
- Lugar de trabajo: Sede de la Fundación en el Hospital Nacional de Paraplégicos.
- Retribución bruta: 1.640,64 euros/brutos mes (14 pagas).

La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte de la persona seleccionada de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con la siguiente persona con mayor puntuación.

## **2. FUNCIONES:**

La persona contratada se incorporará a la Unidad Técnica de la Fundación El grupo/unidad, dirigido/a por D. José Antonio Díaz Almendros. Las principales funciones y tareas a desarrollar serán entre otras:

- Contacto con los investigadores para los procesos de gestión de proyectos diarios.
- Gestión diaria de los proyectos a través de la plataforma iFundanet.
- Mantener un conocimiento actualizado sobre la gestión de proyectos, políticas financieras, de justificación y gestión.
- Gestión de anexos.
- Preparación y carga de justificaciones de proyectos de investigación conforme a lo dispuesto en la orden de bases de cada convocatoria y las instrucciones propias de cada organismo financiador.
- Preparación de alegaciones relativas a justificaciones de proyectos.
- Soporte al desarrollo de auditorías en marco de proyectos de investigación.
- Gestión del soporte documental generado en el marco de la gestión y justificación de proyectos.
- Actualización y mantenimiento del apartado de investigación en la web de la Fundación.

## **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA**

### **Requisitos generales:**

Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos  
Carretera Finca la Peraleda, sn, 45071, Toledo  
925. 24.77.61 – rrhh.fhnp@sescam.jccm.es

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no disponer de ella y resultar dicha persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que no se consiga finalizar dicho trámite dentro del plazo establecido por la Dirección de la Fundación, la persona seleccionada no podrá ser contratada. En este caso, la plaza quedará desierta o se procederá a la contratación de la siguiente persona con mayor puntuación.
- Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes al puesto objeto de la convocatoria.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.
- No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.
- No haber sido despedido disciplinariamente o en virtud de un despido objetivo de la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos, a excepción de que el mismo hubiese sido declarado nulo o improcedente. No se procederá a la exclusión, si han transcurrido más de tres años desde la fecha del despido, hasta la fecha de publicación de las bases de la convocatoria.
- Cumplir los requisitos contractuales conforme a la legislación vigente en materia de permisos de trabajo o cualquier otra que la sustituya.
- No haber visto extinguida una relación laboral con la Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos en los tres años anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria de empleo a causa de la no superación del periodo de prueba.

### **Requisitos del puesto ofertado:**

- Titulación: Titulación de bachiller o técnico de FP o equivalente, o documentación acreditativa de haberla solicitado a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, acompañada de certificación académica personal cuando proceda.
- Experiencia: experiencia en puestos de gestión y administración.

No será valorada ninguna candidatura que no presente documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada solo por la persona seleccionada.

Tampoco serán valoradas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos generales y del puesto ofertados a la fecha de terminación del plazo de presentación de las solicitudes.

Las personas candidatas con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente credencial de homologación o del correspondiente certificado de equivalencia.

#### **4. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Las personas que deseen participar en el proceso selectivo deberán remitir la siguiente documentación en un documento único en formato PDF al correo electrónico [rrhh.fhnp@sescam.jccm.es](mailto:rrhh.fhnp@sescam.jccm.es)

- Carta de presentación (mención expresa a la referencia de la oferta).
- Currículum Vitae del candidato (incluir nº de teléfono móvil y correo electrónico de contacto).
- Fotocopia del D.N.I. o documento legalmente acreditativo.
- Informe de vida laboral expedido por la Seguridad Social, así como los contratos donde figure el puesto desarrollado o, en su defecto, certificado de funciones de la empresa que acredite la experiencia profesional mínima requerida, así como aquella que será objeto de valoración como méritos adicionales.
- Documentación acreditativa de los méritos descritos en la baremación de méritos.
- En su caso, documentación acreditativa de la diversidad funcional igual o superior al 33%.

Los méritos presentados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar acreditados para poder ser valorados. No se podrá valorar ningún mérito que no se haya acreditado con la aportación de la documentación correspondiente en el plazo establecido.

**La participación en el proceso selectivo implica la aceptación de las presentes bases por la persona candidata.**

La persona candidata quedará ligada a los datos hechos constar en la solicitud, reconociéndose de este modo la veracidad y exactitud de la documentación remitida en la solicitud. La falsedad documental o de méritos conllevará la expulsión automática del proceso.

## 5. TRIBUNAL EVALUADOR:

El Tribunal Evaluador estará compuesto por:

- Presidencia: IP/Responsable del Servicio
- Vocal: Miembro del grupo de recepción
- Secretaría: Recursos Humanos de la Fundación

## 6. PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constará de dos fases:

- **1º Fase: Evaluación de méritos** (6 puntos): en esta fase se realizará una valoración de los méritos y de los requisitos establecidos en la convocatoria por parte del Tribunal.

<b>Méritos profesionales relacionados con las funciones o actividad a desarrollar ( 4 puntos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>								
<p>Experiencia en puestos de Administración, a razón de:</p> <table border="1" data-bbox="370 1227 928 1496"> <thead> <tr> <th>Categoría Profesional</th> <th>Puntuación (día)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Administrativo*</td> <td>0.0100</td> </tr> <tr> <td>Distinta Categoría**</td> <td>0.0050</td> </tr> <tr> <td>Prácticas administrativo***</td> <td>0.0010</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Para poder tener en cuenta la experiencia laboral será necesario presentar la copia de la vida laboral actualizada, los contratos de trabajo y/o certificado de servicios y funciones de cada relación laboral.  **Para poder tener en cuenta la experiencia laboral en distinta categoría será necesario presentar el certificado de servicios y funciones que acredite experiencia laboral relacionada con el puesto de trabajo ofertado.  ***Para poder tener en cuenta un certificado relacionado con prácticas como administrativo será necesario que en dicho certificado se especifique la equivalencia a días de trabajo.</p>	Categoría Profesional	Puntuación (día)	Administrativo*	0.0100	Distinta Categoría**	0.0050	Prácticas administrativo***	0.0010	<p>Hasta 4 puntos</p>
Categoría Profesional	Puntuación (día)								
Administrativo*	0.0100								
Distinta Categoría**	0.0050								
Prácticas administrativo***	0.0010								

Méritos formativos (2 puntos)	Puntuación máxima por apartado										
<p>Conocimientos de ofimática acreditable a través de certificado:</p> <table border="1" data-bbox="464 427 975 719"> <thead> <tr> <th>Formación</th> <th>Puntos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Entre 10 y 50 horas</td> <td>0.15</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 100 horas</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>De 101 a 150 horas</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>De 150 a 400 horas</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Los cursos de formación de duración inferior a 10 horas no se computarán.</p>	Formación	Puntos	Entre 10 y 50 horas	0.15	De 51 a 100 horas	0.25	De 101 a 150 horas	0.5	De 150 a 400 horas	1	Hasta 2 puntos
Formación	Puntos										
Entre 10 y 50 horas	0.15										
De 51 a 100 horas	0.25										
De 101 a 150 horas	0.5										
De 150 a 400 horas	1										
Valoración especial (1 punto)	Puntuación máxima por apartado										
Discapacidad igual o superior al 33%	0,5 puntos										
Persona víctima de violencia de género	0,5 puntos										
Mayores de 40 desempleados de larga duración en los últimos 5 años	0.05 puntos por cada mes de antigüedad hasta un máximo de 1 punto										

*\*La valoración de la experiencia profesional se reducirá de manera proporcional en los servicios prestados a tiempo parcial. No podrá valorarse un mismo periodo de experiencia en más de un apartado.*

*\*\*Las valoraciones se realizarán conforme a los méritos acreditados conforme al Anexo I.*

- **2º Fase: Entrevista personal** (4 puntos): Las personas candidatas que hayan obtenido al menos 4 puntos en la 1º Fase serán convocados a una entrevista personal con el Tribunal pudiendo realizarse, de forma presencial o telemática. Esta entrevista se desarrollará también una prueba práctica que versará sobre los siguientes temas:
  - ✓ Informática básica: conceptos fundamentales sobre el hardware. Principales componentes físicos de un ordenador y sus periféricos. Conceptos fundamentales de software. Sistemas de almacenamiento de datos. Sistemas operativos. Nociones básicas sobre seguridad informática.

- ✓ Windows fundamentos. Trabajo en el entorno gráfico de Windows: ventanas, iconos, menús contextuales, cuadros de diálogo, ayuda sensible al contexto. El escritorio y sus elementos. El menú Inicio. Configuración de Windows.
- ✓ Procesadores de textos. Microsoft Word: el entorno de trabajo. Creación y estructuración del documento. Trabajo con texto en el documento. Herramientas de escritura. Impresión del documento. Gestión de archivos.
- ✓ Operaciones administrativas de compraventa: notas de pedido, albaranes, facturas y abonos. Medios de pago y conciliaciones de posición de tesorería.
- ✓ Internet: desarrollo y funcionamiento. Principales servicios y aplicaciones a nivel usuario. Correo electrónico, portales web y almacenamiento en la nube.
- ✓ Power point. Conceptos básicos. Creación de diapositivas. Plantillas. Presentaciones.

Entrevista + Prueba práctica	Puntuación máxima por apartado
Resultado de la entrevista (2 puntos) + Prueba Práctica (2 puntos)	4 puntos

En caso de producirse un empate por las personas candidatas se seguirá el siguiente orden:

- 1º La persona candidata que haya obtenido mayor puntuación en los apartados de méritos.
- 2º En caso de continuar y que las personas fueran de distinto sexo el empate se resolverá a favor del sexo que este infrarrepresentado dentro de la empresa.

La resolución de la presente convocatoria de contratación de personal, está supeditada a la autorización previa por parte de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

La contratación de personal investigador/técnico realizada por la Fundación seguirá los principios de la política OTMR establecida en la Carta Europea del Investigador: Contratación transparente, abierta y basada en méritos. (Disponible en: <https://hnparaplejicos.sanidad.castillalamancha.es/es/fundacion-hnp/hrs4r>)

La contratación de personal investigador/técnico realizada por la Fundación es conforme al Plan de Igualdad de la entidad. (Disponible en: <https://hnparaplejicos.sanidad.castillalamancha.es/es/fundacion-hnp/plan-de-igualdad>)

La Fundación, por razones de interés para la entidad debidamente motivadas, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta convocatoria.

## **7. RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA**

Tras la entrevista, el Tribunal evaluador levantará acta junto con el anexo de baremo y procederá a la firma de la misma.

El acta junto con el baremo será elevado a la Dirección de la Fundación quien dictará la resolución de adjudicación del puesto, la cual será publicada en la web de la Fundación.

El Departamento de Recursos Humanos de la Fundación contactará con las personas candidatas para comunicarles el resultado del proceso selectivo en el plazo máximo de 5 días hábiles desde la publicación de la resolución.

La persona seleccionada para el puesto dispondrá de un plazo de tres días hábiles contados a partir del siguiente día hábil al de la fecha de publicación de la resolución para aceptar o rechazar el puesto.

La convocatoria podrá declararse desierta si la comisión de valoración considera que ninguna de las personas candidatas cumple con los requisitos del puesto.

Antes de formalizar el contrato se revisará por parte de la Fundación que el candidato no haya excedido los límites para la contratación temporal previstos el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Si una vez formalizado el contrato de trabajo, la persona contratada en virtud de estas bases causara baja voluntaria, no superara el periodo de prueba, se encontrara en situación de incapacidad temporal, excedencia o cualquier situación análoga, podrá sustituirse por el siguiente suplente de la resolución, por orden de prelación conforme a la puntuación final obtenida en la valoración que resulte de la convocatoria, si acredita cumplir con los requisitos de la convocatoria y cumple con la normativa aplicable.

El contrato se formalizará por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto de este, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes: a) Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria, b) Finalización de las



tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto/unidad y c) Finalización del proyecto.

El salario bruto de la presente oferta de empleo se ha establecido a través Tabla Salarial establecida en la Fundación o en la propia de la convocatoria que subvenciona el contrato.

## **8. PUBLICIDAD FINANCIACIÓN**

El presente contrato se encuentra financiado por el proyecto “Estructura Fundación”.

## **9. RECLAMACIONES Y/O RECURSOS**

En el plazo de 3 días hábiles las personas candidatas podrán presentar las posibles quejas o reclamaciones tras la comunicación de la finalización del proceso selectivo, que serán atendidas en el plazo de 15 días hábiles.

El orden jurisdiccional social es el competente para resolver controversias derivadas de estas bases, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, sin que se pueda interponer otro recurso en vía administrativa ni ninguna reclamación previa a la vía judicial social.

## **10. PROTECCIÓN DE DATOS**

Todas las solicitudes que se reciba en relación con las ofertas de empleo serán tratadas por la Fundación con la finalidad de seleccionar a la persona candidata más adecuada y en cumplimiento con el interés público (art 6.1 e del reglamento UE 2016/679) que contempla la cesión de datos legalmente establecida a organismos públicos de control, auditorías y otros entes públicos; y el derecho del solicitante a pedir acceder, rectificar y cancelar datos de su solicitud cuando considere dirigiéndose a la dirección de contacto de la oferta. La persona interesada, al presentar una solicitud da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales con el fin de participar en el proceso de selección y para envío/recepción de comunicaciones relacionadas con el mismo.

La finalidad del tratamiento de los datos es la gestión de la candidatura, realización del proceso selectivo y cualquier otra que se deriven del proceso selectivo.

Las personas interesadas podrán ejercitar el derecho de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición mediante solicitud escrita, acompañada de una fotocopia del DNI o documento equivalente, por correo electrónico a [rrhh.fhnp@sescam.jccm.es](mailto:rrhh.fhnp@sescam.jccm.es) indicando en el asunto PROTECCIÓN DE DATOS PROCESO SELECTIVO.

## ANEXO I. ACREDITACIÓN DE MÉRITOS

**Tiempo de servicio trabajado:** la acreditación del tiempo de servicio trabajado se realizará con la presentación del certificado de vida laboral de la Tesorería General de la Seguridad Social. Para poder acreditar que los servicios se han prestado en puestos con análogas funciones se debe aportar un certificado de funciones emitido por la empresa contratante o en su defecto el contrato de trabajo si recoge dichas funciones, junto con la indicación de la categoría profesional.

**Prácticas:** la acreditación de prácticas se realizará a través de un certificado de la institución donde se indique el número de horas y funciones realizadas.

**Titulaciones Universitarias:** la acreditación de grados, licenciaturas, máster o doctorados se realizará mediante la presentación del título oficial.

**Cursos:** la acreditación de cursos se realizará mediante la presentación de la certificación expedida por la entidad de impartición. Dicha certificación deberá recoger el número de horas lectivas del mismo.

**Publicaciones:** la acreditación de las publicaciones realizadas se realizará a través de la presentación de una copia de la primera página del artículo. Si dicha página no recogiese la referencia a la revista y su número se deberán remitir aquellas copias que recojan dicha información.

**Idiomas:** la acreditación de los idiomas se realizará a través de los certificados oficiales emitidos.

**Diversidad funcional o condiciones especiales:** documentación acreditativa.

**Acreditación de conocimiento:** certificado emitido por la empresa o entidad en la que se haya adquirido dicho conocimiento.