

PLAN DE FORMACIÓN 2026



INSTITUTO DE
**INVESTIGACIÓN
SANITARIA**
DE CASTILLA-LA MANCHA

1. ANÁLISIS DE SITUACIÓN

La Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos | IDISCAM tiene como objetivo impulsar el desarrollo de la investigación científica de alta calidad mediante la gestión de medios y recursos destinados a la ejecución de programas y proyectos en el campo de la Biomedicina y las Ciencias de la Salud. Asimismo, promueve la transferencia de conocimiento a la comunidad científica y a la sociedad, contribuyendo a la búsqueda de la excelencia.

En aras del compromiso continuado que tiene la Fundación | IDISCAM tras la obtención del sello de Calidad de la Comisión Europea (HRS4R), se ha realizado un Plan de Formación Anual que recoge diferentes actividades formativas con el objetivo de cubrir las necesidades del personal que forma parte de IDISCAM.

En este contexto, se presenta una oferta formativa que complemente las actividades realizadas en cada uno de los centros de trabajo de las personas investigadoras que integran IDISCAM.

La Fundación considera que se debe hacer un gran esfuerzo para que durante los próximos años puedan aumentarse el número de acciones formativas, por lo que abre las puertas a todas las aportaciones que puedan realizar todas las personas que conforman IDISCAM.

2. OBJETIVO DEL PLAN DE FORMACIÓN

IDISCAM cuenta con personal adscrito a centros de toda la región, por ello todas las actividades de formación deben de ser dirigidas y accesibles al personal de toda la región que están distribuidos en:

- Centros de las Gerencias de Guadalajara
- Centros de las Gerencias de Toledo
- Centros de las Gerencias de Talavera de la Reina
- Centros de las Gerencias de Cuenca
- Centros de las Gerencias de Ciudad Real
- Centros de las Gerencias de Albacete
- Centro de la Gerencia Mancha Centro
- Universidades: Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) y Universidad de Alcalá (UAH)

Debido a la gran dispersión del personal de IDISCAM en las diferentes provincias de Castilla-La Mancha se hace evidente la importancia de que la mayoría de las formaciones se desarrollen en formato online para facilitar la participación de todo el personal evitando la problemática de desplazamiento que resultaría en un notable descenso de participación.

No obstante, también se plantean formaciones de carácter presencial con el objetivo de conseguir un ambiente de aprendizaje práctico más inmersivo, mejorar el desarrollo de habilidades sociales y recibir un feedback instantáneo y personalizado.

Este plan de formación incluye un programa amplio de formaciones orientado a reforzar las competencias clave en investigación y gestión, fortaleciendo la calidad de la investigación, la gestión de proyectos y el liderazgo de equipos.

El Plan contempla píldoras formativas que se engloban en tres grandes ejes:

- **Investigación y Estadística**: Formación técnico-metodológica
- **Gestión y Comunicación Científica**: Datos y Herramientas digitales
- **Liderazgo y Trabajo en Equipo**: Desarrollo y transformación organizativa



INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICA

Las píldoras formativas que se proponen son:

- Estadística básica y descriptiva
- Contrastes de hipótesis

- Análisis de regresión
- Cálculo tamaño muestral
- Análisis de supervivencia
- Pruebas de diagnóstico
- Modelos mixtos
- Estadística básica utilizando R

GESTIÓN Y COMUNICACIÓN CIENTÍFICA

Las píldoras formativas que se proponen son:

- Elaboración de Pósters
- Creación de CRDs Bases de Datos (Cuadernos de Recogida de Datos)
- Creación de Formularios online (Google Forms)
- Comunicación científica en inglés
- Formaciones en inteligencia artificial
- Protección de datos
- Divulgación científica

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

Las píldoras formativas que se proponen son:

- Programa de Liderazgo para Investigadores Principales
- Programa Modular de Transformación y Liderazgo:
 - Módulo 1: Transformación y Cultura Agile
 - Módulo 2: Gestión de Proyectos
 - Módulo 3: Autoliderazgo y Autocuidado
 - Módulo 4: Equipos de Alto Rendimiento Sostenible

3. DESTINATARIOS DEL PLAN DE FORMACIÓN

Las personas a las que se dirigen estas actividades formativas abarca tanto personas investigadoras en nivel R1, como jefes de grupo y responsables en nivel R4, puesto que las actividades formativas presentadas tienen como objetivo ofrecer actividades de interés general.

4. CALENDARIO DE DESARROLLO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

-  INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICA: las píldoras formativas de este bloque empezarán en enero y finalizarán en junio.
-  LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO: las píldoras formativas de este bloque empezarán en enero y finalizarán en junio.
-  GESTIÓN Y COMUNICACIÓN CIENTÍFICA: las píldoras formativas de este bloque se desarrollarán entre septiembre y diciembre.

5. GESTIÓN Y DIVULGACIÓN DE LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

Las actividades formativas se divulgarán a través de correo electrónico digital al personal de IDISCAM y se publicará en la página web de la entidad. También se utilizará la plataforma Moodle para que todo el personal tenga disponible los contenidos y recursos utilizados en las formaciones.

Las actividades formativas se realizarán en modalidad online en todos los casos, y se desarrollarán presencialmente de manera alternada.

El protocolo para la inscripción en las actividades de formación se comunicará con tiempo suficiente para que los trámites puedan ser realizados. Estas actividades no tendrán ningún coste para el personal de la Fundación.